

In particolare, i compiti saranno suddivisi nel modo seguente

Responsabilità delle attività

1) Scambi (Incontri, visite)

Contenuti CZ 73 77

Logistica paese ospitante

Scadenario e programma CZ 73 77 con il partner ospitante

2) Diffusione e comunicazione transnazionale

Sito web PL 122

Pubblicazioni PL 88

Conferenze PL 88 ES 312 CZ 73-77

"Sala Stampa" ES 312

Cd-rom PL 122

3) Sviluppo congiunto di prodotti

Studio PL 88

Linee guida PL 88

4) Gestione e coordinamento

Segretariato/Coordinatore IT 53

Comitato di coordinamento composto da un membro di ciascuna PS

5) Controllo e valutazione IT 53

2. Ruolo e compiti del segretariato dell'ACT e degli esperti esterni

La responsabilità del Segretariato/Coordinatore include:

ACT- segreteria

Segretariato del PCT

La responsabilità del Comitato di coordinamento include decisioni circa:

gli scambi dell'ACT

i prodotti finali - approvazione/convalida

3. Organizzazione per le decisioni comuni

Le decisioni saranno oggetto di dibattito tramite un sistema di comunicazione Internet e durante gli incontri di coordinamento. Nel caso persistano differenze di opinione in merito alle attività pianificate, i partner compiranno uno sforzo teso a raggiungere un compromesso. Le decisioni riguardanti la strategia delle attività della PS transnazionale saranno adottate per acclamazione. Altre decisioni saranno adottate normalmente con una votazione a maggioranza (per esempio con il consenso di almeno 3 PS). Ciascun partner ha garantito il diritto ad esprimere il proprio voto.

4. Lingua(e) di lavoro

Inglese (EN)

E. Procedure di controllo e valutazione

1. Meccanismi per il controllo e la valutazione dell'esperienza e dei risultati

La valutazione sarà espressa dagli stessi partner. Inoltre, durante gli incontri transnazionali, i rappresentanti delle PS esprimeranno una valutazione sulle fasi individuali delle attività congiunte messe in atto.

Il controllo e la valutazione saranno focalizzate su:

- efficienza della PS in quanto gruppo durante la cooperazione (organizzazione degli incontri, avanzamento del progetto, attività e prodotti attuati da ciascuna PS prima degli incontri, capacità di trasferire materiali simili e scambiare esperienze, affrontare i problemi, fornire le informazioni richieste, gestire il budget, ecc.)
- risultati finali: raggiungimento degli obiettivi, rispetto dello scadenziario, soddisfazione del valore aggiunto di ciascuna partnership, risultati, ecc.

Alfine di controllare e valutare i punti citati e l'efficienza del gruppo rispetto agli obiettivi saranno utilizzati gli strumenti seguenti:

- un portale che agevoli il dibattito e permetta l'accesso alle informazioni da parte di tutti i partner
- incontri prestabiliti
- rapporti transnazionali periodici sulle attività della PS presentati agli organismi di coordinamento e agli altri partner
- questionario finale di valutazione e commenti

Il Segretariato della PS transnazionale coordinerà, controllerà e valuterà il processo di realizzazione dei compiti delle PS transnazionali, individuali e di quelli realizzati congiuntamente.

2. Meccanismi per l'aggiornamento del programma di lavoro, della metodologia e dell'organizzazione

- mettere insieme e presentare ai partner le opinioni e i suggerimenti espressi dalle autorità locali e dai rappresentanti delle istituzioni in merito alla realizzazione del progetto
- dibattito durante gli incontri transnazionali in merito alla metodologia, l'organizzazione e possibili aggiustamenti nel programma di lavoro
- e-mail per aggiornare o modificare tematiche urgenti
- auto-valutazione

F. Altro

1. Collegamenti ipertestuali ad altre informazioni/materiali

Nessuno

2. Collegamenti ad altre versioni linguistiche dell'ACT

3. Date della presente versione dell'ACT

1. Spedita per la "convalida da parte delle altre PS" dalla PS incaricata del Segretariato dell'ACT		08-12-2005
2. Convalidata da tutte le PS		12-12-2005
3. Approvata da tutte le autorità di gestione		03-04-2006



Web site: www.womenagreement.eu



European Union
European Social Fund



Accordo di Cooperazione Transnazionale (ACT)

WOMEN AGREEMENT

Versione: 2.0 – ACT Codice identificativo: 4010 – Turno: 2

Contesto e obiettivi – Programma e metodologia di lavoro – Condizioni finanziarie – Aspetti decisionali e organizzativi – Procedure di controllo e valutazione – Altro

PS coinvolte

Italia	WOMEN AGREEMENT	IT-IT-S2-MDL-053
Repubblica Ceca	PROEQUALITY	CZ-73
Repubblica Ceca	PROEQUALITY	CZ-77
Spagna	CAMP DE TURIA CONCILIA	ES-ES20040312
Polonia	TELEPRACA SCALA RODZINE	PL-122
Polonia	PRACA DLA DWOJGA	PL-88

A. Contesto e obiettivi

1. Interessi comuni/metodologia/problemi emersi

Interessi comuni




I principali interessi comuni del presente Accordo di Cooperazione Transnazionale (ACT) sono i seguenti:

- sensibilizzare le istituzioni private e locali in merito alle pari opportunità nel mondo del lavoro durante la pianificazione territoriale
- mirare l'approccio teso alla lotta contro la discriminazione orizzontale e verticale delle donne nel mercato del lavoro
- sperimentare nuove metodologie alfine di armonizzare la vita privata e professionale
- porre in atto uno scambio delle buone prassi
- migliorare i progetti nazionali con input transnazionali

Metodologia

- creare una rete di comunicazione per lo scambio sia di informazioni, sia di esperienze da integrare e utilizzare al di là del progetto stesso
- diffondere e accrescere la consapevolezza del pubblico per mezzo di materiale specifico e mezzi di comunicazione appropriati
- sviluppare studi congiunti basati sulla analisi e sul confronto di situazioni locali, problematiche, sistemi e politiche differenti
- scambiare le conoscenze acquisite, le esperienze e le migliori prassi

Problemi emersi

<i>Equal Development Partnership (DP)</i>	<i>D.P. Leader</i>
 PROEQUALITY Id-code CZ-73 / CZ-77	OTEVRENA SPOLEČNOST , o.p.s. OPEN SOCIETY P.B.A. PRAGUE State CZECH REPUBLIC 
 "Praca dla dwojga" Employment for two people Id-code PL – 88	Śląska Fundacja Wspierania Przedsiębiorczości (ŚFWP) SILESIAN ENTREPRENEURSHIP DEVELOPMENT FOUNDATION GLIWICE State POLAND 
 "Telepraca scala rodzine" "Telework integrates family" Id-code PL-122	Politechnika Świętokrzyska - Centrum Kształcenia Ustawicznego (CKU) KIELCE UNIVERSITY OF TECHNOLOGY - CENTRE FOR CONTINUING EDUCATION Kielce State: Poland 
 CAMP DE TURIA CONCILIA Id-code ES-ES20040312	MANCOMUNIDAD CAMP DE TURIA (Valencia) Lliria State: Spain 
 "WOMEN AGREEMENT" Id-code IT-053	FIDET COOP LAZIO Roma State: Italy 

Tutte le PS che lavorano al presente ACT hanno messo in evidenza i problemi connessi alla disoccupazione delle donne sostenendo il loro inserimento nel mercato del lavoro e riconciliando la vita familiare con l'attività lavorativa. In effetti, nonostante l'aumento, in termini di qualità e quantità, del numero delle donne nel mercato del lavoro, persiste un ben definito mercato del lavoro nel quale ancora si verifica la discriminazione. Inoltre, la qualità e il modo di organizzare i tempi e il lavoro non incontrano le esigenze sociali e professionali delle donne e ignorano le loro caratteristiche. Queste sono le motivazioni del mancato utilizzo del potenziale professionale delle donne, della marginalizzazione, dello scoraggiamento e dell'auto-esclusione dal mercato del lavoro. I partner transnazionali adottano strumenti e metodologie alfine di sostenere i beneficiari nell'inserimento professionale.

E' di fondamentale importanza sviluppare campagne di diffusione al pubblico ma soprattutto coinvolgere i datori di lavoro, i rappresentanti politici e coloro che sono incaricati di assumere le decisioni in materia alfine di raggiungere le pari opportunità nel mercato del lavoro all'interno dei paesi partecipanti.

2. Lezioni apprese dalle precedenti azioni rilevanti

Molti membri delle PS nazionali hanno avuto diverse esperienze con progetti locali, nazionali ed europei per quanto riguarda le pari opportunità nel mercato del lavoro.

- I partner italiani (IT 053) hanno acquisito molto dalle precedenti esperienze nella gestione delle iniziative comunitarie e nell'attività nel settore sociale, soprattutto in favore delle donne.

Il partner polacco (PL-122) possiede numerose competenze nell'ambito del sostegno tecnico teso ad incrementare nuove tecnologie per lo sviluppo di nuove fonti di lavoro che ne utilizzino le competenze

Il partner polacco (PL-88) vanta precedenti esperienze nella realizzazione di progetti per i disoccupati e per coloro che rischiano la disoccupazione, soprattutto donne, e progetti che promuovono l'imprenditorialità.

Il partner spagnolo (ES-ES-20040312) possiede una notevole esperienza nei progetti EQUAL realizzati in passato e come membro di una PS che ha già sviluppato un progetto teso ad agevolare, in particolare, l'accesso delle donne al mondo del lavoro.

I partner della Repubblica Ceca (CZ 73 - 77) vantano una notevole esperienza nell'attività di sostegno dei diritti umani e della difesa del ruolo delle donne nella società.

Da queste precedenti esperienze, emerge l'importanza dei seguenti aspetti:

- creare una sinergia tra le diverse organizzazioni e i vari operatori alfine di porre in essere un sistema territoriale di supporto al lavoro delle donne
- incrementare la consapevolezza dei problemi legati alle pari opportunità alfine di combattere gli stereotipi culturali di discriminazione orizzontale e verticale nel mercato del lavoro
- promuovere l'integrazione delle donne nel mercato del lavoro e nella vita politica e sociale con una metodologia che permetta "empowerment" cioè un conferimento di poteri o autorità
- porre in essere e in rete centri di servizio specifici a livello locale per integrare le politiche e le prassi tese allo sviluppo delle pari opportunità
- sostenere le donne in settori non tradizionali del mercato del lavoro, soprattutto nel settore della nuova tecnologia

3. Obiettivi comuni delle PS

Tutti i progetti nazionali condividono i seguenti obiettivi:

- migliorare l'attuazione di modi di lavorare flessibili
- conoscere le donne nel mercato del lavoro di ciascun paese
- scambiare le esperienze e le migliori prassi poste in atto attraverso i progetti nazionali tesi ad armonizzare il tempo e la vita familiare e lavorativa
- scambiare i meccanismi di promozione delle pari opportunità nel mercato del lavoro
- sostenere le donne in difficoltà nella fase di accesso o reingresso nel mercato del lavoro a causa dell'aspettativa per maternità, impegni familiari, ecc.
- sensibilizzare gli enti pubblici e i datori di lavoro ai problemi connessi alle pari opportunità
- scambiare buone prassi e metodologie
- acquisire conoscenze approfondite in materia di soluzioni legislative a favore del sociale applicate alle diverse regioni partner
- diffondere a livello europeo le informazioni, le azioni e i risultati emergenti da tutti i membri dell'ACT

4. Prodotti (comuni/complementari)/compiti previsti

I prodotti e i risultati comuni saranno:

- studio congiunto riguardante il problema della situazione delle donne nel mercato del lavoro (legislazione, dati statistici, esperienze pilota)
- incontri tesi allo scambio di conoscenze ed esperienze
- redazione di linee guida che comprendano alcuni esempi delle "migliori prassi" del settore teso a ridurre le distanze tra uomini e donne nel mercato del lavoro (modelli di lavoro flessibile, educazione alle pari opportunità, ecc.)
- rapporto finale e di valutazione su cd-rom multilingue, sito web e pubblicazioni
- conferenza conclusiva a livello europeo per la presentazione dei risultati raggiunti
- azioni tese alla comunicazione e attività tese alla diffusione alfine di incrementare la visibilità locale e transnazionale

5. Valore aggiunto alla strategia e risultati previsti di ciascuna PS coinvolta

Il valore aggiunto della strategia e il suo impatto sui risultati di ciascuna PS saranno:

- integrare le migliori prassi e lo scambio di conoscenze nel progetto attraverso il coinvolgimento delle organizzazioni pubbliche e private e delle istituzioni
- integrare le esperienze e lo scambio di conoscenze attraverso un portale web che possa essere utilizzato da ciascuno dei partner alfine di informare e diffondere le proprie esperienze e le future prassi
- ampliare e diversificare la portata dei punti di vista, delle metodologie e degli strumenti
- creare una rete transnazionale tra i partner per un futuro sviluppo di progetti
- rafforzare le capacità nel porre in atto le attività transnazionali
- raggiungere da parte di ciascuna PS una dimensione riconosciuta a livello internazionale

In particolare, il partner PL-122 prevede di acquisire una conoscenza più approfondita delle soluzioni legislative a favore del sociale applicate al mercato del lavoro italiano e delle metodologie dei corsi organizzati da partner stranieri. La conoscenza ottenuta in tal modo sarà utilizzata per formulare le proposte tese a modificare la legislazione nell'ambito dell'attività del partner PL-122. Nel lungo periodo, il partner PL-122 ha intenzione di ampliare la propria offerta educativa alle tematiche connesse alle problematiche citate e mirare tale offerta alle istituzioni locali e alle associazioni dei datori di lavoro.

In particolare, il partner PL-88 desidera intraprendere una cooperazione tra le società e le organizzazioni partner alfine di preparare e realizzare progetti comuni che riguarderanno i problemi del mercato del lavoro. Inoltre, il partner PL-88 amplierà la propria conoscenza circa le possibili

soluzioni legislative nei mercati del lavoro e le forme flessibili di occupazione.

Nello specifico, il progetto nazionale del partner ES-20040312 offrirà il seguente valore aggiunto all'ACT:

- o feedback costante tra progetti nazionali e transnazionali
- o scambio di informazioni effettivo e costante
- o condivisione di proposte per incrementare l'equilibrio del binomio lavoro-vita alfine di raggiungere le migliori prassi
- o uno studio comparativo dell'attuale legislazione in ciascun paese
- o raccolta, scambio e confronto delle migliori prassi nazionali nel mercato del lavoro, pari opportunità ed equilibrio del binomio lavoro-vita

Nello specifico, il partner IT-053 prevede di introdurre nuovi strumenti e fattori di integrazione tesi ad offrire valore alle donne e contrastare le diverse forme di discriminazione.

Nello specifico, i partner CZ 77 e CZ 73 offriranno la conoscenza in merito alla situazione delle donne nel mercato del lavoro nella Repubblica Ceca. Condivideranno soprattutto il know-how circa gli approcci ad una istruzione priva di discriminazione tra ragazzi e ragazze e una consulenza professionale sensibile alle pari opportunità, al controllo alle soluzioni legislative per quanto riguarda la discriminazione salariale. Condivideranno una metodologia per il patrocinio in giudizio contro la discriminazione nel mercato del lavoro. In particolare, offriranno una piattaforma di discussione all'interno della propria commissione di specialisti recentemente istituita e metteranno a disposizione le conoscenze ed esperienze dei propri esperti provenienti dalle università e dalle ONG coinvolte nella colazione ProEquality.

La partnership aggiunge valore poiché offre nuovi possibili rapporti tra gli stati membri a molti livelli, offrendo in tal modo l'opportunità di nuove prospettive. Pressioni locali, spesso nazionali, devono essere inserite in un contesto più ampio e importante. C'è una crescente esigenza di stabilire sicure piattaforme di discussione, analisi e dibattito che diano luogo a innovazioni più efficaci.

Una partnership transnazionale ampia offre una opportunità unica a tale scopo. Inoltre, migliora lo status e l'impegno delle organizzazioni piccole e locali.

A sua volta, quanto precedentemente affermato offre alla partnership una propria identità politica con la quale contribuire alla gestione dello sviluppo in modo più ampio divenendo, in tal modo, una piattaforma per la risoluzione dei problemi basata sull'importazione ed esportazione dei dati e modelli delle buone prassi.

Il vero e proprio lavoro transnazionale adotta la sinergia per sostenere un vero e proprio intervento.

A sua volta, migliorerà la qualità del lavoro della PS a livello nazionale.

6. Valore aggiunto e disponibilità finanziaria del/i partner associati

Non ci sono partner associati.

B. Programma e metodologia di lavoro

1. Attività transnazionali previste

a. Strategia transnazionale globale

La nostra strategia transnazionale globale tende a sviluppare un progetto comune dal quale attingere utili metodologie, prodotti ed esperienze concrete. Alfine di raggiungere tale obiettivo, la strategia transnazionale si baserà sulla partecipazione attiva e su proposte migliorative dei diversi partner transnazionali. Inoltre, saranno organizzati incontri in ciascun paese partecipante come opportunità per scambiare esperienze e condividere metodologie. Per meglio raggiungere i risultati dell'ACT, si prevede un coordinamento del lavoro e una ripartizione equilibrata dei compiti tra i diversi partner, tenendo conto delle esperienze e valutando i criteri di specializzazione. Inoltre, la strategia transnazionale prevede una serie di azioni tese alla produzione e alla diffusione di materiale adeguato al target al quale è destinato o a metodologie utilizzate che possono essere diverse in ciascuna PS nazionale.

L'incremento delle attività sarà soggetto ad un controllo costante. Il programma prevede una valutazione intermedia e finale dei risultati del lavoro transnazionale. Un feedback costante e un controllo durante gli incontri e tramite Internet permetteranno di orientare e attuare meglio l'ACT.

b. Tipo di attività

Attività transnazionali previste	Valutazione
Scambio di informazioni ed esperienze	****
Sviluppo parallelo di approcci innovativi	*
Scambio o adozione di nuovi approcci	*
Sviluppo congiunto	**
Scambio di allievi/formatori/staff	***

c. Descrizione delle attività/compiti

Nome dell'attività	Descrizione
1. Scambi	Iniziative (come incontri, visite, e-mail, sito web) tese a condividere le metodologie, scambiare le informazioni, le esperienze in fieri, le buone prassi, ecc. Elaborare approcci alfine di accrescere la consapevolezza delle istituzioni pubbliche nel promuovere le politiche a favore delle pari opportunità. Approcci tesi a sensibilizzare i datori di lavoro nel reinserimento di donne disoccupate introducendo anche strumenti flessibili nel mercato del lavoro. Approcci tesi a dare valore alle caratteristiche delle donne, alle loro capacità e competenze. Scambio di allievi/esperti/operatori tra i partner IT-053 e PL-88 con attività di formazione in Italia e in Polonia che saranno certificate da ciascuna organizzazione ospitante.
2. Diffusione e comunicazione transnazionale	Si prevede la diffusione delle attività durante tutto il progetto: per incoraggiare il dibattito e diffondere le buone prassi. La comunicazione e la diffusione delle attività sarà intrapresa con i seguenti strumenti: e-mail, forum, home page transnazionale collegata ai siti web dei progetti di ciascun paese partecipante per la comunicazione interna ed esterna, eventi pubblici (come conferenze), tutte le forme e i mezzi di comunicazione indirizzati ai territori locali, un rapporto finale che includa una sintesi del lavoro portato avanti insieme e da ciascun gruppo. Inoltre, prevediamo la creazione di una Sala Stampa transnazionale: servizio incentrato sulla Rete che raccoglierà continuamente tutte le notizie, i forum, le migliori prassi identificate, i documenti di riferimento e le altre fonti provenienti dai diversi territori partner indirizzati ai professionisti della comunicazione e al pubblico in generale Un Congresso Europeo di Armonizzazione: grande evento dove incontrare non solo tecnici o politici ma anche i beneficiari provenienti da diverse aree. Saranno organizzate sessioni plenarie e seminari paralleli. Integrazione di autorità locali attraverso l'organizzazione di seminari specifici a loro rivolti. Trasferimento di operatori del sociale.
3. Sviluppo congiunto di prodotti	1) Studio congiunto riguardante il tema della situazione delle donne nel mercato del lavoro (legislazione, dati statistici, esperienze pilota). Ciascun rapporto dei partner nazionali sarà incentrato sulla condizione delle donne disoccupate: legislazione, dati statistici, progetti pilota. 2) Linee guida che includono esempi delle "migliori prassi" nel settore della riduzione delle disparità di trattamento nel mercato del lavoro (modelli di lavoro flessibile, educazione alle pari opportunità, ecc.)
4. Gestione e coordinamento	Un coordinamento e una gestione transnazionale efficiente sarà garantita da una ripartizione chiara dei compiti e delle responsabilità tra i partner e dai seguenti organismi: un segretariato transnazionale e una squadra transnazionale in ciascuna PS.
5. Controllo e valutazione	Un controllo puntuale del lavoro transnazionale sarà garantito da ciascuna PS. Tutti i dati saranno raccolti in un documento di controllo e inclusi in un rapporto finale di valutazione nazionale e internazionale.

2. Metodologia per la condivisione di informazioni, risultati e strumenti di lavoro

L'attuazione dell'Azione transnazionale necessita specifici strumenti di collegamento e attività di collaborazione come:

- e-mail
- portale web transnazionale: forum, chat
- incontri in ciascun territorio
- valutazione comune delle produzioni e delle attività transnazionali

3. Scadenario, risultati ed eventi

Risultati

Scambi (incontri, seminari e visite) da settembre a dicembre 2007

Sviluppo congiunto di prodotti

Studio da luglio 2005 a dicembre 2005

Linee guida da luglio 2005 a maggio 2007

Diffusione e comunicazione transnazionale da gennaio 2006 al termine del progetto

Gestione e coordinamento da luglio 2005 al termine del progetto

Controllo da luglio 2005 al termine del progetto

Valutazione da gennaio 2007 a dicembre 2007

Eventi Quando Dove

Incontri/Seminari

Studio

Preparazione bozza sito web e forum. Dicembre 2005 Italia

Incontro

Seminario

Preparazione sito web finale. Marzo 2006 Spagna

Incontro. Giugno 2006 Polonia

Incontro

Seminario

Linee guida

Conferenza. Dicembre 2006 Italia

Incontro

Seminario

Conferenza. Maggio-Giugno 2007 Spagna

Conferenza

Incontri. Settembre 2007 Repubblica Ceca

Incontro conclusivo

Rapporto conclusivo

Seminario

Conferenza. Novembre 2007 Polonia

C. Condizioni finanziarie

1. Rendiconto del budget per ciascuna attività (€)

	1	2	3	4	5	Totale
CZ-73	1.3%	1.1%				2.3%
CZ-77	1.3%	1.1%				2.3%
ES-ES20040312	14.3%	1.6%	7.8%	3.2%	3.2%	30.1%
IT-IT-S2-MDL-053	8.8%	3.1%	3.8%	9.4%	4.7%	29.8%
PL-122	4.7%	3.4%	0.9%	0.8%	0.5%	10.3%
PL-88	9.4%	9.4%	3.1%	1.6%	1.6%	25.1%
Total	39.6%	19.7%	15.7%	15.0%	10.0%	100.0%

2. Organizzazione della condivisione dei costi, evitando il doppio finanziamento

1) Principio di reciprocità: ciascuna PS copre i costi di una delle attività congiunte. Non è prevista la condivisione dei costi.

A ciascuna organizzazione partner viene assegnato un diverso compito dell'ACT finanziato con i fondi del proprio budget.

Queste attività possono avere un costo equivalente (reciprocità in termini di parità) oppure potrebbero presentare costi differenti (reciprocità in termini di disparità). Ciascuna PS può essere responsabile in termini finanziari per un numero maggiore di attività rispetto ad altre PS.

2) Gli incontri consistono in seminari e comitati guida (seminari della durata di due giorni e una giornata per il comitato guida)

3) Nel primo incontro con il Comitato guida si provvederà alla organizzazione concreta di tutto il progetto con i partner della Fase 2.

4) Ciascun partner si prende carico di organizzare il proprio soggiorno, sostenere le proprie spese di viaggio, pranzi, cene e tutti i costi necessari per la propria delegazione.

D. Aspetti decisionali e organizzativi

1. Contributo e responsabilità di ciascuna PS

Ciascuna PS è responsabile dell'attuazione delle attività degli accordi transnazionali.

Almeno un membro di ciascun progetto deve prendere parte agli incontri di coordinamento e ciascun progetto deve garantire una continuità nel personale.